

Die Auswertung der elften Arbeitgeber- und Trägerbefragung (BAV 2023) von Verian (ehemals Kantar Public) enthält (im Gegensatz zu BAV 2021) wieder eine Auswertung der Antworten auf die Frage nach Gründen für die Nichteinführung von Angeboten für eine betriebliche Altersversorgung. Hierbei waren auch Mehrfachnennungen möglich.

71% der Arbeitgeber in Deutschland nennen das fehlende Interesse auf Seiten der Arbeitnehmer als Grund für das Ausbleiben einer betrieblichen Altersversorgung.

Eine weitere Ursache ist die Höhe der Kosten für den Betrieb. 37 % der Arbeitgeber ohne betriebliche Altersversorgung geben diesen Grund an. Zusätzlich betrachten 22% die Regelungen zur betrieblichen Altersversorgung als zu kompliziert und eine Einführung mit zu hohem Aufwand verbunden.

Der Anteil der Arbeitgeber, denen der Anspruch auf Entgeltumwandlung nicht bekannt ist, ist zwischen 2003 und 2023 von 9% auf 3% zurückgegangen.

Informationen zu den Gründen für das fehlende Interesse der Arbeitnehmer finden sich in der Untersuchung „Verbreitung der Altersvorsorge“ (BMAS-Forschungsbericht 652; AV 2023), die auf einer Befragung von sozialversicherungspflichtig Beschäftigten im Alter von 25 bis unter 67 Jahren beruht.

Arbeitgeber- und Trägerbefragung (BAV 2023): Gründe für die Nichteinführung einer betrieblichen Altersversorgung in der Privatwirtschaft gemäß Arbeitgeberbefragung (in % aller Betriebsstätten ohne bAV) (Stand: Jan. 2025)



	Deutschland	
	im Zeitraum 2002 bis 2003 in Prozent	im Zeitraum 2022 bis 2023 in Prozent
Kein Bedarf / keine Nachfrage von Arbeitnehmern	76	71
Kosten für den Betrieb zu hoch	*	37
Schlechte wirtschaftliche Lage	38	*
Zu kompliziert / zu hoher Aufwand	21	22
Anspruch auf Entgeltumwandlung ist nicht bekannt	9	5
Fluktuation unter Arbeitnehmern zu hoch (u. a. Saisonarbeit)	*	7
Sonstige Gründe	14	11
Insgesamt (Mehrfachnennungen)¹⁾	159	153

* in BAV 2003 bzw. 2019 nicht erhoben

¹⁾ Rundungsbedingte Differenzen

Quelle: Bundesministerium Arbeit und Soziales (2023): Arbeitgeber- und Trägerbefragung zur Verbreitung der betrieblichen Altersversorgung (BAV 2023), Endbericht, Forschungsbericht 651, Untersuchung durchgeführt von Verian, München, Januar 2025, Tab. 11.1, S. 85f.

© aba Arbeitsgemeinschaft für betriebliche Altersversorgung e.V.